

PERSBERICHT

Cultuursector stelt arbeidsmarktplan op

Amsterdam – 24 september 2014

Werkgevers-, werknemersorganisaties en sociale fondsen in de cultuursector hebben de handen ineengeslagen om een zo sterk mogelijke werkgelegenheid te behouden en om bestaand personeel 'duurzaam inzetbaar' te maken, in en buiten de sector. Dit in een unieke, brede samenwerking tussen onder meer vakbonden zoals FNV KIEM, de branchekoepels Federatie Cultuur en Federatie Creatieve Industrie, sociale fondsen en de expertise-instelling Cultuur-Ondernemen. Op basis van een sectoranalyse hebben de partners een Sectorplan Cultuur voor een duurzame arbeidsmarkt gemaakt. Het plan, waarmee een investering van 4,4 miljoen euro is gemoeid, bevat negen maatregelen voor een sterkere cultuursector. De sector zelf financiert de helft. Voor de andere helft is bij het ministerie van SZW een beroep gedaan op de Regeling cofinanciering sectorplannen. De minister heeft hier onlangs positief op beschikt. Daarmee voegt de sector cultuur zich bij andere economische sectoren zoals de bouw, logistiek Nederland en de ICT-sector die eveneens duurzame arbeidsmarktplannen opstelden en gehonoreerd zagen.

Door de samenwerking bestrijkt het plan een breed scala in de cultuur - gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd- van toneelgezelschappen, poppodia en festivals tot vormgevingsbureaus en van orkesten tot bibliotheken en centra voor de kunsten. Aan de basis van het Sectorplan Cultuur ligt een uitgebreide knelpuntenanalyse van de arbeidsmarkt in de cultuursector, aan de hand van verkennend onderzoek en van een rondetafelconferentie begin februari 2014 met de belangrijkste betrokken partijen. Hieruit kwamen de negen grootste problemen op sectorniveau tevoorschijn. Deze konden worden omgezet in negen duurzame en robuuste maatregelen, elk met het specifieke doel om een van deze problemen op termijn op te lossen of minstens flink te verbeteren. Enkele onderdelen:

- Er worden **100 leerwerkplekken gecreëerd voor jongeren**. Net afgestudeerde KUO-studenten kunnen op deze manier relevante werkervaring binnen de sector opdoen en in aanraking komen met (creatieve) banen buiten de sector.;
- **825 werklozen en werkzoekenden worden geholpen** bij het vinden van nieuw werk door een maatregel die via arbeidsmobiliteit nieuwe banen oplevert. Met de maatregel worden (aanstaande) werklozen en werkzoekenden met intensieve, individuele loopbaantrajecten ondersteund waardoor zij aan de slag kunnen in een nieuwe baan of als zelfstandige;
- **Scholing in ondernemerschap** en in het genereren van **meer eigen inkomsten** zorgen ervoor dat 500 zzp'ers en 200 werknemers (kunstenaars en andere creatieven, conservatoren, bibliothecarissen en algemeen medewerkers) hun duurzame inzetbaarheid vergroten.
- 1250 medewerkers en werkzoekenden krijgen **beter inzicht in hun competenties en mogelijkheden** door de maatregel loopbaancheck- en advies, zodat zij gericht naar een andere baan kunnen toewerken.
- **Goed werkgeverschap en goed werknemerschap** - met verbeterd personeelsbeleid, instrumentarium voor loopbaanontwikkeling en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid scheppen de organisaties en instellingen randvoorwaarden voor een goede basis voor het werken binnen de cultuursector in de 21e eeuw.

Met alle partijen uit de sector, die werk biedt aan zeker 256.000 werknemers, willen de initiatiefnemers in een tweejarig project de duurzame inzetbaarheid van 3.375 medewerkers stimuleren en behouden. De Federatie Cultuur, Federatie Creatieve Industrie, FNV Kiem, Sociaal Fonds Podiumkunsten i.o., Mobiliteitsfonds Kunsteducatie, Omscholingsregeling Dans, O&O-fonds PodiumKunstWerk en Cultuur-Ondernemen vormen het samenwerkingsverband Sectorplan Duurzame Arbeid Cultuur. Cultuur-Ondernemen is hoofdaanvrager en penvoerder. Een Stuurgroep vanuit werkgevers, werknemers en sociale fondsen begeleidt het project.

-Einde persbericht-

Noot voor de redactie, niet ter publicatie

Voor meer informatie over het Sectorplan Cultuur:

Erik Akkermans

Voorzitter Federatie Cultuur en

Voorzitter Stuurgroep Sectorplan Cultuur

06 235 314 42

U kunt ook contact opnemen met het secretariaat van de Federatie Cultuur:

Tom Vreuls

06-230 225 26

info@federatiecultuur.nl